



كفو  
K A F O

جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
Kafo Charity for employing and training

المملكة العربية السعودية  
جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
برقم ١١٥٦

## جمعية كفو للتوظيف والتأهيل دليل الصلاحيات المالية والإدارية

كفو  
K A F O  
جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بوزارة العمل  
١١٥٦

## المقدمة:

تهدف هذه اللائحة إلى ضبط الصلاحيات الإدارية والمالية والاتصالات الإدارية بين كافة المستويات التنظيمية في الجمعية، حيث تم تقسيم الصلاحيات إلى خمس مستويات (ينسق / يوصي / يوقع / يعتمد / يطلع - يدرس / يحضر - يعد) لتساهم في ضمان اتخاذ القرارات على أسس منهجية ومؤسسية، لأن هذه المستويات تعمل على تأكيد العمل الجماعي، وبالتالي التخفيف من وطأة الأخطاء الفردية في ممارسة الصلاحيات الممنوحة لمتخذ القرار.

## أولاً: أحكام عامة

### المادة الأولى / سريان العمل باللائحة والتعديل عليها:

- يبدأ العمل بهذه اللائحة من تاريخ اعتمادها من مجلس الإدارة على أن يتم العمل بها حتى الانتهاء من الخطة الاستراتيجية للجمعية.
- تتم مراجعة لائحة الصلاحيات بشكل منتظم ويتم تحديثها وفقاً لتغير ظروف الجمعية بقرار من مجلس الإدارة.
- لا يجوز تعديل أو حذف أو إضافة أي مواد أو بنود في هذه اللائحة إلا بموافقة مجلس الإدارة.

### المادة الثانية / مسؤولية ممارسة الصلاحيات:

- إن لائحة الصلاحيات المرفقة تشكل أداة فاعلة لتنظيم سير العمل وتحديد الصلاحيات لكافة المسؤولين في الجمعية وعلى الجميع الالتزام بها على كافة المستويات الوظيفية.
- ترتبط الصلاحيات المرفقة بشكل مطلق ومباشر بالوظائف ولا يجوز ممارستها إلا من قبل الأفراد المعيّنين رسمياً في هذه الوظائف، أو من ينوب عنهم رسمياً.
- يتحمل صاحب الصلاحية كامل المسؤولية في استخدام الصلاحيات الممنوحة له.
- يتم إثبات ممارسة الصلاحية بالتوقيع الكامل وليس بالتأشير، بالإضافة إلى وجوب اقتران التوقيع بالاسم الكامل لصاحبه ومسعى وظيفته وتاريخ التوقيع.

### المادة الثالثة / العلاقة بين الصلاحيات والمسؤوليات:

إن كل مسؤولية تتطلب منح الصلاحية المناسبة للمسؤول حتى يتمكن من القيام بها، وكل صلاحية تحمل صاحبها المسؤولية لممارسة هذه الصلاحية بكل أمانة وعليه فإن لائحة الصلاحيات يوضح بطريقة مباشرة أو غير مباشرة هذه المسؤوليات.

## المادة الرابعة / الحدود العامة لممارسة الصلاحيات:

- لا يحق لصاحب الصلاحية استغلالها خارج نطاق اختصاصه أو عمله الرسمي أو لمنفعة شخصية.
- لا يجوز فصل أي بند من بنود هذه اللائحة إلى جزئين أو أكثر بحيث يتجاوز مجموع هذه الأجزاء حد الصلاحية التي يتمتع بها صاحب هذه الصلاحية، وفي مثل هذه الأحوال يجب الحصول على موافقة الجهة ذات الصلاحية الأعلى.
- يجب على صاحب الصلاحية عند اتخاذ القرارات التأكد من استيفاء الشروط والقواعد والإجراءات والضوابط الأخرى التي تنص عليها اللائحة الأساسية للجمعية.

## المادة الخامسة / تفويض الصلاحيات

- يجوز لأصحاب الصلاحية تفويض بعض صلاحياتهم حسب القواعد التالية:
- يجوز أن يكون التفويض بشكل جزئي أو وقتي للمستوى الوظيفي التالي.
  - يجب أن يكون التفويض مكتوباً.
  - تبقى المسؤولية عن الصلاحيات المفوضة على عاتق من قام بتفويض هذه الصلاحيات.
  - يجب أن يتم إشعار جميع الجهات ذات العلاقة بالتفويض.
  - يحق لصاحب الصلاحية الأصلي الذي فوض صلاحياته إلغاء الصلاحيات أو جزء منها عند الحاجة.
  - في الحالات الطارئة وحالات المرض والغياب أو عدم وجود الشخص المفوض لأي سبب، فإن الصلاحية المفوضة تعود إلى صاحب الصلاحية الأصلي.
  - في الحالات الطارئة يمكن نقل الصلاحيات من مسؤول إلى آخر بموافقة مجلس الإدارة.

## ثانياً: التعريفات

١ - تعريف التعابير الواردة في دليل الصلاحيات:

١/١ مجلس الإدارة:

تعني مجلس إدارة الجمعية جمعية كفو للتوظيف والتأهيل.

٢/١ رئيس المجلس:

تعني رئيس مجلس إدارة الجمعية جمعية كفو للتوظيف والتأهيل.

٣/١ نائب رئيس مجلس الإدارة :

تعني نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية جمعية كفو للتوظيف والتأهيل.

٤/١ اللجنة التنفيذية:



جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
Kafo Charity for employing and training

المملكة العربية السعودية  
جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
برقم ١١٥٦

تعني اللجنة التي تقوم بدراسة واتخاذ التوصيات لمجلس الإدارة، أو القرارات حسب الصلاحيات المخولة لها .

٥/١ المدير التنفيذي:

تعني المدير التنفيذي لجمعية كفو للتوظيف والتأهيل.

٦/١ مدير الشؤون المالية والإدارية:

تعني مدير الشؤون المالية والإدارية في الجمعية كفو للتوظيف والتأهيل الخيرية.

٧/١ اللجان:

تعني مجموعات عمل مشكلة لمهمات الدراسة والتقييم والتوصية.

٨/١ ينسق:

تعني أن الإدارة المختصة أو الموظف المختص على علاقة وظيفية بعدة إدارات أخرى أو موظفين آخرين، ينتج عنه الاتصال بهذه الإدارات و الموظفين توفير البيانات والمستندات المطلوبة وإعدادها في الشكل النهائي تمهيداً لاتخاذ القرار بشأنها.

٩/١ يوصي:

تعني رفع التوصية أو الاقتراح من الموظف المختص أو الجهة المختصة إلى صاحب الصلاحية لاتخاذ القرار بشأنه.

١٠/١ يوقع:

لا تعني الاعتماد إلا إذا كان الموقع هو أعلى المستويات المطلوب توقيعه على المستندات، أما قبل ذلك فتعني تصديق الإجراءات.

١١/١ يعتمد

تعني موافقة الجهة صاحبة الصلاحية على الوثيقة أو المستند المحال إليها من الجهات الموصية.

١٢/١ يطلع/يدرر

يعني إطلاع المسؤول على ما يحال إليه من مستندات و وثائق لإبداء الرأي سواء بالموافقة عليها أو وضع ملاحظات أو تحفظات أو تعديلات أو عدم الموافقة.

١٣/١ يحضر/يعد

قيام الموظف المختص بإعداد البيانات والمعلومات والمستندات المطلوبة والوثائق وجعلها مكتملة أو جاهزة للعرض على المستوى الإداري الأعلى لاتخاذ القرار بشأنه، سواء قام بهذا التحضير بنفسه أو عن طريق العاملين تحت إشرافه.



## ٢- قواعد استخدام وتفويض الصلاحيات:

١/٢ يوضح جدول الصلاحيات اللاحقة صلاحيات الاعتماد للمستويات الإدارية العليا بالجمعية، ويجب في جميع الحالات التي تسبق مرحلة الاعتماد النهائي من ذوي الصلاحية أن يتم الإعداد والتنسيق من قبل جهات الاختصاص كل في مجاله.

٢/٢ التفويض في الصلاحيات هو أن يعهد الرئيس الإداري (صاحب الصلاحية) ببعض اختصاصاته بصفة مؤقتة إلى احد مرؤوسيه. ولكي يحقق التفويض الغرض منه فإنه يجب أن يتمتع المفوض إليه بالمؤهلات والخبرات والكفاءة التي تؤهله للقيام بالأعمال التي فوض فيها.

٣/٢ يشترط لصحة التفويض أن يصدر قرار مكتوب من صاحب الصلاحية يتضمن اسم المفوض ومسعى وظيفته ومدة التفويض وصلاحياته.

٤/٢ في حالة تكليف موظف بالقيام بأعمال موظف آخر لا يتمتع الموظف المكلف بالصلاحيات المفوضة لمن كان يشغل الوظيفة إلا إذا نص على ذلك في قرار التكليف.

٥/٢ يجوز للمسؤولين الذين تم منحهم صلاحيات بموجب هذا الدليل تفويض بعض صلاحياتهم إلى مرؤوسهم بعد موافقة صاحب الاختصاص الأصيل.

٦/٢ يتعين على المسؤول ممارسة الصلاحيات الممنوحة له ضمن حدود الخطط والميزانيات والبرامج المعتمدة، كما يجب عليه ممارسة صلاحياته حسب الإجراءات والنماذج المعتمدة في الجمعية.

٧/٢ في حالة مخالفة أو تجاوز المسؤول للإجراءات النظامية عند ممارسة صلاحياته فإنه في هذه الحالة يقع تحت طائلة المساءلة وفقاً للإجراءات المتبعة في الجمعية.

٨/٢ يجوز للمسؤول أثناء الحالة الطارئة تجاوز الإجراءات والنماذج والروتين، وعليه إكمال هذه الإجراءات والنماذج حسب المتبع وذلك بعد انتهاء الحالة الطارئة مباشرة في يوم العمل التالي لانتهاء تلك الحالة الطارئة مع إبلاغ رئيسه المباشر بذلك.

## ٣- تعديل الدليل:

يجوز تعديل هذا الدليل حسب ما تقتضيه مصلحة العمل وذلك بعد موافقة مجلس الإدارة.



جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
Kafo Charity for employing and training

المملكة العربية السعودية  
جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
برقم ١١٥٦

## خامساً: الصلاحيات

### قائمة جداول الصلاحيات

رقم الجدول	موضوع الجدول
١	جدول الصلاحيات الإدارية العليا
٢	جدول صلاحيات التنظيم
٣	جدول صلاحيات إعداد لوائح وتقارير الشؤون المالية
٤	جدول صلاحيات إعداد لوائح شؤون الموظفين والرواتب
٥	جدول صلاحيات تشكيل اللجان
٦	جدول صلاحيات الموارد البشرية
٧	جدول صلاحيات التصرف في بيع المتروكات
٨	جدول صلاحيات اعتماد أوامر الصرف
٩	جدول صلاحيات توقيع الشيكات
١٠	صلاحيات الموافقة على المناقلات في الميزانية واعتماد التقارير ونماذج الشئون المالية ومخاطبة البنوك
١١	جدول صلاحيات استثمار وتنمية موارد الجمعية
١٢	صلاحيات التعاقد عن طريق المنافسة
١٣	صلاحيات الموافقة على عقود الإيجار
١٤	صلاحيات الشراء المباشر
١٥	صلاحيات السلف
١٦	النشاطات الاجتماعية والعلاقات العامة
١٧	الخطابات الصادرة من الجمعية
١٨	توقيع المراسلات الداخلية



## جدول رقم (١)

### الصلاحيات الإدارية العليا

م	البند	صاحب الصلاحية
١.	تعيين أعضاء مجلس الإدارة	الجهة المشرفة/الوزارة تعتمد الجمعية العمومية ترشح رئيس مجلس الإدارة يدعو للترشيح
٢.	تجديد عضوية أعضاء مجلس الإدارة / أو إنهاءها	الجهة المشرفة/الوزارة تعتمد اللجنة التنفيذية تعد وتوصي
٣.	تحديد الفئات المستهدفة من خدمات الجمعية	مجلس الإدارة يعتمد اللجنة التنفيذية يوصي المدير التنفيذي يعد ويوصي
٤.	الموافقة على إنشاء فروع للجمعية داخل المملكة.	مجلس الإدارة يعتمد اللجنة التنفيذية يوصي المدير التنفيذي يعد ويوصي
٥.	تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن الميزانية والحساب الختامي.	مجلس الإدارة يعتمد اللجنة التنفيذية توصي المراجع الخارجي يعد
٦.	السياسات والخطط الخاصة بالاستثمار.	مجلس الإدارة يعتمد لجنة الاستثمار توصي -
٧.	اعتماد اللوائح المالية والإدارية والتنظيمية التي تنظم سير العمل بالجمعية	مجلس الإدارة يعتمد اللجنة التنفيذية توصي المدير التنفيذي يعد
٨.	تعيين مراجع حسابات خارجي وتحديد أتعابه	الجهة المشرفة / الوزارة تعتمد -
٩.	تعيين المدير التنفيذي وتحديد اختصاصاته ومسؤولياته ومزاياه المالية	مجلس الإدارة يعتمد اللجنة التنفيذية توصي
١٠.	الاستعانة بالخبراء والمستشارين لأداء ما يعهد إليهم من أعمال	اللجنة التنفيذية تعتمد المدير التنفيذي يوصي
١١.	قبول أو رفض المنح والهبات والإعانات	اللجنة التنفيذية تعتمد المدير التنفيذي يوصي
١٢.	تحديد البنوك التي تودع فيها أموال الجمعية.	اللجنة التنفيذية يعتمد المدير التنفيذي يوصي مدير الشؤون المالية والإدارية يعد
١٣.	تشكيل اللجان الدائمة أو المؤقتة المنبثقة من المجلس.	مجلس الإدارة يعتمد -
١٤.	تشكيل اللجان الدائمة أو المؤقتة المنبثقة من الإدارة.	المدير التنفيذي يعتمد مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي

م	البند	صاحب الصلاحية	
١٥.	تعديل نوع الخدمات المقدمة للمستفيدين سواء بالإضافة أو الإلغاء.	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي
١٦.	تعيين المراجع الداخلي للجمعية	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي
١٧.	اعتماد البرامج الرئيسية والأنشطة للجمعية وشروطها	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي
١٨.	تحصيل الجمعية أي نوع من الإيرادات بخلاف تلك الواردة في اللائحة المالية	رئيس مجلس الإدارة يعتمد	المدير التنفيذي يوصي

## جدول رقم (٢) صلاحيات التنظيم

م	البند	صاحب الصلاحية	
١.	الهيكل التنظيمي	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي
٢.	الهيكل الوظيفية الفرعية	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي
٣.	تصنيف وترتيب الوظائف (المسميات والمراتب ومتطلبات شغلها)	اللجنة التنفيذية تعتمد	المدير التنفيذي يوصي



### جدول رقم (٣) صلاحيات إعداد لوائح وتقارير الشؤون المالية

م	البند	صاحب الصلاحية		
١	السياسات واللوائح المالية	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي	المدير التنفيذي يوصي
٢	الإجراءات المالية	-	المشرف المالي/أمين الصندوق يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يعد
٣	الموازنة التقديرية	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي	المشرف المالي/أمين الصندوق يطلع
٤	تقارير شهرية عن الوضع المالي للجمعية.		المدير التنفيذي يعتمد	المشرف المالي /أمين الصندوق يوصي
٥	تقارير ربع سنوية عن الوضع المالي للجمعية	اللجنة التنفيذية تعتمد	المشرف المالي / أمين الصندوق يوصي	المدير التنفيذي يعد

### جدول رقم (٤) صلاحيات إعداد لوائح شؤون الموظفين والرواتب

م	البند	صاحب الصلاحية		
١	لائحة تنظيم العمل	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي	المدير التنفيذي يوصي
٢	سلم الرواتب والمكافآت	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي	المدير التنفيذي يوصي
٣	إجراءات شؤون الموظفين	-	-	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي
٤	نماذج شؤون الموظفين	-	-	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي

جدول رقم (٥)

صلاحيات تشكيل اللجان

م	البند	صاحب الصلاحية
١	لجان على مستوى أعضاء مجلس الإدارة.	رئيس مجلس الإدارة يوصي
٢	لجان على مستوى مدراء الإدارات	المدير التنفيذي يعتمد
٣	لجان على مستوى الأقسام	المدير التنفيذي يعتمد

جدول رقم (٦)

صلاحيات الموارد البشرية

م	البند	صاحب الصلاحية
١	التعيين لشغل وظائف مدراء الإدارات	اللجنة التنفيذية تعتمد
	التعيين لشغل الوظائف الإدارية الأخرى	المدير التنفيذي يعتمد
٢	الإعلان عن الوظائف الشاغرة	المدير التنفيذي يعتمد
٣	تشكيل لجنة المقابلات لشغل الوظائف	لجنة التوظيف يعتمد
٤	اعتماد نتيجة اختيار المتقدمين	الأمين العام يعتمد
٥	التنازل عن بعض متطلبات شغل الوظيفة لمصلحة العمل	المدير التنفيذي يعتمد
٦	تقارير الصلاحية عن فترة التجربة	المدير التنفيذي يعتمد

م	البند	صاحب الصلاحية	
	الانتداب انتداب داخل المملكة: المدير التنفيذي	المدير التنفيذي يوقع	رئيس مجلس الإدارة يعتمد
	موظفي الجمعية		المدير التنفيذي يعتمد
٧	انتداب خارج المملكة: المدير التنفيذي	المدير التنفيذي يوقع	رئيس مجلس الإدارة يعتمد
	ب - مدراء الإدارات، وموظفي الجمعية	المدير التنفيذي يوصي	رئيس مجلس الإدارة يعتمد
٨	النقل من قسم إلى قسم آخر داخل الإدارة	المدير/ الرئيس المباشر يوصي	المدير التنفيذي يعتمد
	من إدارة إلى إدارة داخل الجمعية	المدير/ الرئيس المباشر يوصي	المدير التنفيذي يعتمد
	من وظيفة نوعية إلى أخرى	المدير/ الرئيس المباشر يوصي	المدير التنفيذي يعتمد
٩	بدل طبيعة	المدير التنفيذي يوصي	رئيس مجلس الإدارة يعتمد
١٠	المكافأة التشجيعية: المدير التنفيذي يوصي		رئيس مجلس الإدارة يعتمد
	بقية الموظفين	المدير التنفيذي يوصي	اللجنة التنفيذية تعتمد

تابع جدول (٦)

م	البند	صاحب الصلاحية
١١	التكليف بالعمل الإضافي	المدير التنفيذي يعتمد المدير / الرئيس المباشر يوصي
١٢	التمديد بعد بلوغ سن ٦٠	رئيس مجلس الإدارة يعتمد المدير التنفيذي يوصي
١٣	الإجازات: الإجازة الاستثنائية	المدير التنفيذي يعتمد المدير / الرئيس المباشر يوصي
	إجازة أداء الحج (تعطى للموظف لمرة واحدة، ولمدة لا تتجاوز سبعة أيام)	المدير التنفيذي يعتمد المدير / الرئيس المباشر يوصي
	الإجازة المرضية	المدير التنفيذي يعتمد المدير / الرئيس المباشر يوصي
	الإجازة الاضطرارية	المدير التنفيذي يعتمد المدير / الرئيس المباشر يوصي
١٤	الإجازة السنوية المدير التنفيذي	اللجنة التنفيذية تعتمد المدير التنفيذي يوقع
	جميع موظفي الجمعية	المدير التنفيذي يعتمد
١٥	تقويم الأداء الوظيفي المدير التنفيذي مدراء الإدارات ، وجميع الموظفين	اللجنة التنفيذية تعتمد المدير التنفيذي يعتمد
١٦	التحقيق: الإحالة إلى التحقيق	المدير التنفيذي يعتمد
١٧	تشكيل لجنة التحقيق	المدير التنفيذي يعتمد
١٨	توقيع الجزاءات لجميع الموظفين	المدير التنفيذي يعتمد لجنة التحقيق توصي

### تابع جدول (٦)

م	البند	صاحب الصلاحية	
٢٠	<u>التدريب</u> • خطط وبرامج التدريب السنوية داخل المملكة	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي
	• اعتماد قوائم المرشحين للتدريب	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي

### جدول رقم (٧)

### التصرف في بيع المتروكات

م	البند	صاحب الصلاحية	
1	التصرف في بيع المتروكات التي تزيد قيمتها الدفترية من (١٠٠,٠٠٠) ريال للوحدة الواحدة	رئيس مجلس الإدارة يعتمد	المدير التنفيذي يوصي
2	التصرف في بيع المتروكات التي تقل قيمتها الدفترية عن (١٠٠,٠٠٠) ريال للوحدة الواحدة	المدير التنفيذي يعتمد	

### ملاحظات:

- المتروكات: عبارة عن المواد والمعدات والأصول التي بطل استعمالها وتم الاستغناء عنها أو أهلكت وأصبح صافي قيمتها واحد ريال.
- تقوم لجنة الجرد بتحضير قوائم بالمتروكات وتقدير أثمانها من خلال التنسيق مع الإدارات المختصة بالمركز الرئيسي.

## جدول رقم (٨)

### صلاحية اعتماد أو الموافقات على شراء المواد والخدمات

م	البند	صاحب الصلاحية		
١.	المبالغ التي قيمتها تتجاوز ١٠٠,٠٠٠ ريال. والمعتمدة في الميزانية	رئيس مجلس الإدارة يعتمد	المدير التنفيذي يوصي	مدير الشؤون المالية والإدارية يوقع
٢.	المبالغ التي قيمتها من ١٠٠,٠٠٠ ريال وأقل، والمعتمدة في الميزانية	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي	رئيس قسم الخدمات والاتصالات الإدارية يعد
٣.	توقيع واعتماد الفواتير المدفوعة من السلفة المستديمة التي تزيد عن ٥٠٠ ريال	المدير التنفيذي يعتمد	صاحب السلفة يعد ويؤشر	
٤.	توقيع واعتماد الفواتير المدفوعة من السلفة المستديمة التي لا تزيد عن ٥٠٠ ريال	مدير الشؤون المالية والإدارية يعتمد	صاحب السلفة يعد ويؤشر	

### ملاحظات

- يتم التحصيل والصرف والقيود بموجب مستندات مرفقة ومعتمدة وفقا للنماذج المقررة ويرفق بها الأوراق الأصلية.
- في حال فقدان أي مستندات قبل سداد مبلغها فإنه يجوز الصرف بعد موافقة رئيس مجلس الإدارة بموجب مستندات بدل فاقد أو صورة للمستندات الأصلية بعد إعداد مذكرة إيضاحية بأسباب الفقد والتحقق من عدم أسبقية الصرف.

## جدول رقم (٩)

### توقيع الشيكات والحوالات البنكية

م	البند	صاحب الصلاحية
	<u>التوقيع على الشيكات و الحوالات البنكية:</u> يتولى التوقيع على الشيكات اثنين أحدهما من الفئة (أ) مع توقيع المشرف المالي.	الفئة (أ) • رئيس مجلس الإدارة. • نائب رئيس مجلس الإدارة.

## جدول رقم (١٠)

### صلاحيات الموافقة على المناقلات في الموازنة التقديرية واعتماد التقارير ونماذج الشؤون المالية ومخاطبة البنوك

م	البند	صاحب الصلاحية	
١	إجراء المناقلات بين أبواب الميزانية	المدير التنفيذي يوصي	مدير الشؤون المالية والإدارية يعد
٢	إجراء المناقلات داخل أي من أبواب الميزانية	المدير التنفيذي يعتمد	رئيس قسم الشؤون المالية يعد
٣	وضع أسس وتعليمات إعداد الميزانية التقديرية	المدير التنفيذي يعتمد	رئيس قسم الشؤون المالية يعد
٤	<u>التقارير المالية:</u> • تقارير شهرية	المدير التنفيذي يوصي	مدير الشؤون المالية والإدارية يوقع
	• تقارير ربع سنوية	المشرف المالي يطلع	المدير التنفيذي يوقع
٥	• التقرير المالي السنوي	اللجنة التنفيذية توصي	مراجع الحسابات يعد

م	البند	صاحب الصلاحية		
٦	نماذج الشئون المالية	المدير التنفيذي يعتمد	مدير إدارة الشئون المالية والإدارية يوصي	رئيس قسم الشؤون المالية يعد
٧	مخاطبة البنوك لطلب الشيكات أو إيقافها أو إلغائها وطلب كشوفات حسابات الجمعية.	المشرف المالي/رئيس مجلس الإدارة/ نائب رئيس مجلس الإدارة يعتمد	المدير التنفيذي يوصي	مدير إدارة الشئون المالية والإدارية يعد
٨	طلب خدمة الانترنت لدى البنوك للاطلاع فقط على حسابات الجمعية.	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي	رئيس قسم الشؤون المالية يعد

### جدول رقم (١١)

### صلاحيات الاستثمار

م	البند	صاحب الصلاحية		
١	السياسات والخطط الخاصة بالاستثمار.	مجلس الإدارة يعتمد*	لجنة الاستثمار توصي	المدير التنفيذي يعد
٢	تشكيل لجنة الاستثمار وتحديد صلاحياتها	مجلس الإدارة يعتمد	رئيس مجلس الإدارة يوصي	
٣	اختيار القنوات والأوعية الاستثمارية المختلفة	لجنة الاستثمار تعتمد	المدير التنفيذي يعد	
٤	اتخاذ قرارات الاستثمار التي تقوم بها الجمعية.	لجنة الاستثمار تعتمد	المدير التنفيذي يعد	

• بعد أخذ الموافقة من الجمعية العمومية بمنح الصلاحية لمجلس الإدارة بالاستثمار والأوقاف.



## جدول رقم (١٢)

### صلاحيات التعاقد عن طريق المنافسة

م	بند الصلاحية	صاحب الصلاحية	
١	منافسات تزيد قيمتها من (٣٠٠,٠٠٠) ريال	مجلس الإدارة يعتمد	المدير التنفيذي يعد
٢	منافسات لا تزيد قيمتها عن (٣٠٠,٠٠٠) ريال	اللجنة التنفيذية تعتمد	المدير التنفيذي يوصي

#### ملاحظات:

- يتم تشكيل لجنة فتح المظاريف بحيث لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة.
- يتم تشكيل لجنة بقرار من المدير التنفيذي لدراسة وتحليل العروض لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة من المختصين. ولها أن تستعين بمن تراه من الفنيين وترفع توصياتها للمدير التنفيذي .
- يجوز لصاحب الصلاحية إلغاء المنافسة بناء على توصية لجنة دراسة وتحليل العروض أو لأي أسباب أخرى يراها.
- صاحب الصلاحية في اعتماد المنافسة هو نفسه صاحب الصلاحية في قبول العرض الوحيد.



جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
Kafo Charity for employing and training

المملكة العربية السعودية  
جمعية كفو للتوظيف والتأهيل  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
برقم ١١٥٦

## جدول رقم (١٣) صلاحيات الشراء المباشر

م	البند	صاحب الصلاحية	
١	التأمين المباشر بما يزيد عن (٥٠٠,٠٠٠) ريال	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي المدير التنفيذي يعد
٢	التأمين المباشر بما لا يزيد عن (٥٠٠,٠٠٠) ريال	اللجنة التنفيذية تعتمد	أمين الصندوق / المشرف المالي يوصي المدير التنفيذي يعد
٣	التأمين المباشر بما لا يزيد عن (١٠٠,٠٠٠) ريال	المدير التنفيذي يعتمد	مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية يوصي

### ملاحظات:

- لا يجوز تجزئة الاحتياجات بغرض التحول من طريقة لأخرى من طرق التأمين أو بغرض الاستفادة من مستويات الصلاحيات.
- يراعى عند تأمين احتياجات الجمعية التأكد من عدم توفر المواد المطلوب توريدها في مستودعات الجمعية.



### جدول رقم (١٤)

### صلاحيات الموافقة على عقود الإيجار

م	البند	صاحب الصلاحية		
١	عقود الإيجار التي تزيد عن ٥٠٠,٠٠٠	مجلس الإدارة يعتمد	اللجنة التنفيذية توصي	المدير التنفيذي يعد
٢	عقود الإيجار التي تزيد من ١٠٠,٠٠٠ ريال ولا تتجاوز ٥٠٠,٠٠٠ ريال	اللجنة التنفيذية تعتمد	أمين الصندوق / المشرف المالي يوصي	المدير التنفيذي يعد
٣	عقود الإيجار التي لا تزيد عن ١٠٠,٠٠٠ ريال	المدير التنفيذي - يعتمد	مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية يوصي	

### جدول رقم (١٥)

### السلف

م	البند	صاحب الصلاحية		
١	سلف نقدية مستديمة في حدود ٢٥,٠٠٠ ريال	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي	رئيس قسم الشؤون المالية يعد
٢	سلف نقدية مؤقتة في حدود ٢٥,٠٠٠ ريال	المدير التنفيذي يعتمد	مدير الشؤون المالية والإدارية يوصي	رئيس قسم الشؤون المالية يعد

### ملاحظات

١. يجب أن يتضمن قرار إنشاء السلفة غرضها ومبلغها وحدود الصرف منها.
٢. يجب تسوية السلفة في نهاية العام المالي أو عند انتهاء الغرض منها.
٣. فيما لو زاد مبلغ السلفة عن المبلغ المحدد أعلاه يتعين اخذ موافقة رئيس مجلس الإدارة.

### جدول رقم (١٦)

#### النشاطات الاجتماعية والعلاقات العامة

م	البند	الصلاحية
١	الإعلان في الصحف عن نشاطات الجمعية وخططه	المدير التنفيذي
٢	التصريحات لوسائل الإعلام	رئيس مجلس الإدارة / المدير التنفيذي / مدير العلاقات العامة (بعد الحصول على موافقة المدير التنفيذي)
٣	إقامة حفلات لضيوف الجمعية وتوديع موظفيها وتكريمهم	المدير التنفيذي
٤	الاشتراك في الصحف	المدير التنفيذي
٥	دعوة الوفود الرسمية وغير الرسمية	رئيس مجلس الإدارة

### جدول رقم (١٧)

#### توقيع الخطابات الصادرة من الجمعية

م	بند الصلاحية	صاحب الصلاحية
١	تبادل الخطابات مع خادم الحرمين الشريفين وصاحب السمو الملكي ولي العهد، وصاحب السمو الملكي ولي العهد، وأصحاب السمو الملكي الأمراء، والمعالين الوزراء	رئيس مجلس الإدارة
٢	تبادل الخطابات مع أعضاء مجلس الإدارة وأصحاب السعادة وكلاء الوزارات ومدراء المؤسسات والصناديق المماثلة والمدراء العاميين ومديري الشركات والبنوك	المدير التنفيذي

والله ولي التوفيق..